

**UCHWAŁA Nr / /2026  
SEJMIKU WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO**

z dnia 2026 r.

**w sprawie zmiany Regulaminu określającego wysokość stawek oraz  
szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego,  
szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny  
ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród za osiągnięcia  
dydaktyczno-wychowawcze ze specjalnego funduszu nagród, dla nauczycieli  
zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Województwo  
Lubelskie**

Na podstawie art. 18 pkt 20, art. 89 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2026 r. z poz. 720) oraz art. 30 ust. 1, 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515) - Sejmik Województwa Lubelskiego uchwala, co następuje;

**§ 1.** W uchwale nr XI/188/2019 Sejmiku Województwa Lubelskiego z dnia 14 listopada 2019 r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze ze specjalnego funduszu nagród, dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Województwo Lubelskie (Dz. Urz. Woj. Lubelskiego z 2019 r. poz. 6449, z 2020 r. poz. 4031, z 2022 r. poz. 1297, oraz z 2023 r. poz. 404) wprowadza się następujące zmiany:

1) tytuł uchwały otrzymuje brzmienie:

"w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze ze specjalnego funduszu nagród, dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Województwo Lubelskie";

2) § 1 otrzymuje brzmienie:

"§ 1. Uchwala się Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze ze specjalnego funduszu nagród, dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Województwo Lubelskie, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.";

3) w załączniku do uchwały wprowadza się następujące zmiany:

a) tytuł załącznika do uchwały otrzymuje brzmienie:

"Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze ze specjalnego funduszu nagród, dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Województwo Lubelskie";

b) w § 1 w pkt 1 dodaje się lit. d) w brzmieniu: „d) za usługę lat,”;

c) uchyla się pkt 2,

d) § 3 otrzymuje brzmienie:

**"§ 3.**

Ustala się wysokość dodatków funkcyjnych, wynikających z powierzenia stanowiska, sprawowania funkcji, następująco:

| Lp.                                            | Wykaz stanowisk<br>i sprawowanych funkcji                            | Kwota dodatku funkcyjnego<br>w złotych |      |
|------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|------|
|                                                |                                                                      | od                                     | do   |
| I. Dodatki wynikające z powierzenia stanowiska |                                                                      |                                        |      |
| 1.                                             | Szkoła specjalna/zespół szkół zorganizowana/y w podmiocie leczniczym |                                        |      |
|                                                | dyrektor szkoły o liczbie oddziałów                                  |                                        |      |
| a.                                             | do 11                                                                | 800                                    | 3300 |
| b.                                             | od 12 do 22                                                          | 1000                                   | 3100 |
| c.                                             | od 23 i więcej                                                       | 1200                                   | 3300 |
| d.                                             | wicedyrektor                                                         | 1100                                   | 3000 |
| e.                                             | kierownik                                                            | 900                                    | 2000 |
| f.                                             | kierownik zespołu pozalekcyjnego                                     | 800                                    | 2000 |
| 2.                                             | Szkoła policealna/kolegium pracowników służb społecznych             |                                        |      |
|                                                | dyrektor szkoły o liczbie oddziałów                                  |                                        |      |
| a.                                             | do 11                                                                | 900                                    | 3300 |
| b.                                             | od 12 do 22                                                          | 1200                                   | 3100 |
| c.                                             | od 23 i więcej                                                       | 1600                                   | 3300 |
| f.                                             | wicedyrektor                                                         | 1100                                   | 3000 |
| g.                                             | kierownik szkolenia praktycznego                                     | 900                                    | 2000 |
| h.                                             | kierownik praktyk zawodowych                                         | 800                                    | 2000 |
| 3.                                             | Placówka doskonalenia nauczycieli                                    |                                        |      |
| a.                                             | dyrektor                                                             | 1800                                   | 4200 |
| b.                                             | wicedyrektor                                                         | 1300                                   | 3300 |
| c.                                             | kierownik oddziału /filii                                            | 1200                                   | 2900 |
| d.                                             | kierownik działu                                                     | 1000                                   | 2700 |
| e.                                             | kierownik sekcji                                                     | 800                                    | 2200 |
| 4.                                             | Biblioteka pedagogiczna                                              |                                        |      |
| a.                                             | dyrektor                                                             | 1200                                   | 3400 |
| b.                                             | wicedyrektor                                                         | 1100                                   | 3000 |
| c.                                             | kierownik filii                                                      | 900                                    | 2100 |
| 5.                                             | Internat                                                             |                                        |      |
|                                                | kierownik internatu o liczbie wychowanków                            |                                        |      |
| a.                                             | do 100                                                               | 800                                    | 1900 |
| b.                                             | od 101 do 150                                                        | 900                                    | 2100 |
| II. Dodatki wynikające za sprawowania funkcji  |                                                                      |                                        |      |

| Lp. | Wykaz stanowisk i sprawowanych funkcji                                      | Kwota dodatku funkcyjnego w złotych |      |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|------|
|     |                                                                             | od                                  | do   |
| 1.  | nauczyciel doradca metodyczny                                               | 300                                 | 1300 |
| 2.  | nauczyciel konsultant                                                       | 500                                 | 2000 |
| 3.  | nauczyciel wychowawca klasy, w tym łączonej/opiekun oddziału przedszkolnego | 400                                 |      |
| 4.  | nauczyciel wychowawca - opiekun grupy wychowawczej                          | 300                                 |      |
| 5.  | opiekun stażu – do 31.08.2027 r. / mentor - za 1 osobę                      | 200                                 |      |

e) po Rozdziale IV dodaje się Rozdział IVa w brzmieniu:

„Rozdział IVa. Dodatek za wysługę lat

#### **§ 5a.**

1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515) oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755, z późn. zm.).”,

f) uchyla się Rozdział VI.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Lubelskiego.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2026 r.

## UZASADNIENIE

**do uchwały zmieniającej uchwałę Sejmiku Województwa Lubelskiego w sprawie zmiany Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania oraz wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze ze specjalnego funduszu nagród, dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Województwo Lubelskie**

Przedłożony projekt uchwały wynika z konieczności dostosowania jej zapisów do aktualnie obowiązujących przepisów prawa oświatowego. Na podstawie ustawy z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2025 r. poz. 1160) od 1 września 2025 r. w art. 30 w ust 6 został uchylony pkt 2 oraz nadano nowe brzmienie ust 7 i 7a.

Zgodnie z art. 18 ust. 1 wyżej wymienionej ustawy dotychczasowe regulaminy określone przez organy prowadzące szkoły będące jednostkami samorządu terytorialnego na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy zmienianej w art. 1, w brzmieniu dotychczasowym, zachowują moc do dnia wejścia w życie nowych regulaminów określonych przez te organy na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy zmienianej w art. 1, w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą, nie dłużej jednak niż przez 18 miesięcy od dnia wejścia w życie niniejszej ustawy, i mogą być zmieniane na podstawie tych przepisów.

W świetle powyższego regulaminy uchwalone przed dniem wejścia w życie ustawy zmieniającej zachowują moc prawną najdalej do dnia 28 lutego 2027 roku.

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515) organ prowadzący szkołę/ placówkę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu wysokość i warunki przyznawania dodatków (za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, oraz za warunki pracy) oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia. Zgodnie z art. 91d pkt 1 wyżej wymienionej ustawy zadania i kompetencje organu prowadzącego w wyżej wymienionym zakresie wykonuje sejmik województwa.

Projekt regulaminu został dostosowany do aktualnie obowiązujących przepisów prawa oświatowego. Tytuł uchwały został zmieniony poprzez wykreślenie jego części dotyczącej szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw i otrzymał brzmienie „w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze ze specjalnego funduszu nagród, dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Województwo Lubelskie”; oraz uchylono zapisy dotyczące warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw. Uchwała wprowadza również zapisy zwiększające środki przeznaczone na dodatki funkcyjne wynikające z powierzenia stanowiska, sprawowania funkcji. Jednocześnie dodany został rozdział IV a, w którym określono warunki przyznania dodatku za wysługę lat.

Projekt uchwały zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515) został uzgodniony z reprezentatywnymi związkami

zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli tj. z Zarządem Wojewódzkim Forum Związków Zawodowych, Zarządem Regionu Środkowowschodniego NSZZ „Solidarność” oraz Zarządem Okręgu Lubelskiego Związku Nauczycielstwa Polskiego. Protokół uzgodnień został podpisany przez przedstawicieli wyżej wymienionych związków zawodowych w dniu 16 lipca 2026 r. oraz został poddany konsultacjom z Radą Działalności Pożytku Publicznego Województwa Lubelskiego, Wojewódzką Społeczną Radą ds. Osób Niepełnosprawnych przy Marszałku Województwa Lubelskiego i z organizacjami pozarządowymi oraz innymi podmiotami wymienionymi w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i wolontariacie (Dz. U. z 2025 r. poz. 1338).

Projekt uchwały, jako akt prawa miejscowego, został poddany także konsultacjom z Radą Działalności Pożytku Publicznego Województwa Lubelskiego, Wojewódzką Społeczną Radą ds. Osób Niepełnosprawnych przy Marszałku Województwa Lubelskiego i z organizacjami pozarządowymi oraz innymi podmiotami wymienionymi w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i wolontariacie (Dz. U. z 2025 r. poz. 1338). Rada Działalności Pożytku Publicznego Województwa Lubelskiego na posiedzeniu w dniu 5 sierpnia 2026 r. pozytywnie zaopiniowała projekt uchwały Sejmiku Województwa Lubelskiego w sprawie zmiany Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze ze specjalnego funduszu nagród, dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Województwo Lubelskie (Pismo znak: PST- VI.611.223.2026.KTKN). Wojewódzka Społeczna Rada ds. Osób Niepełnosprawnych przy Marszałku Województwa Lubelskiego na posiedzeniu w dniu 17 lipca 2026 r. pozytywnie zaopiniowała projekt uchwały Sejmiku Województwa Lubelskiego w sprawie zmiany Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze ze specjalnego funduszu nagród, dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Województwo Lubelskie oraz w dniu 31 lipca 2026 r. pozytywnie zaopiniowała projekt uchwały Sejmiku Województwa Lubelskiego w sprawie zmiany Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze ze specjalnego funduszu nagród, dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Województwo Lubelskie uzgodniony z reprezentatywnymi związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Konsultacje z organizacjami pozarządowymi prowadzącymi działalność pożytku publicznego, przeprowadzone zostały w dniach od 14 lipca 2026 r. do dnia 28 lipca 2026 r. na podstawie uchwały nr CCLX/5200/2026 Zarządu Województwa Lubelskiego z dnia 30 czerwca 2026 r. oraz w dniach od 6 sierpnia 2026 r. do 12 sierpnia 2026 r. na podstawie uchwały nr CCLXIX/5378/2026 Zarządu Województwa Lubelskiego z dnia 28 lipca 2026 r. Podczas trwania konsultacji do ww. projektu uchwały nie wpłynęły żadne uwagi ani wnioski.

Biorąc pod uwagę powyższe postanowiono, jak w projekcie uchwały.